

A E P E T R O

ASSOCIAÇÃO DOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA DE PETRÓLEO E GÁS
FUNDADA EM MARÇO DE 2006 - DIRETORES: WANDERLEY, LENINHA, ELOÍSA e LINDOMAR

Salvador, 12 de Janeiro de 2008.

DRT INTENSIFICA FISCALIZAÇÕES NA PETROBRAS



Durante o mês de dezembro um grupo de auditores fiscais da Sub Delegacia Regional do Trabalho de Camaçari estiveram na RLAM PETROBRAS verificando diversas denúncias sobre transgressões a normas de saúde e segurança.

O artigo 169 da CLT prevê a obrigatoriedade da notificação das doenças profissionais e das produzidas em virtude de condições especiais de trabalho, comprovadas ou objeto de suspeita. Há indícios de que o setor de saúde ocupacional da RLAM vinha descumprindo tais procedimentos há vários anos, o que pode ter provocado a saída do coordenador do setor que no momento vem sendo administrado por profissional da área de administração de empresas.

A NR-07, norma que regulamenta no âmbito das empresas o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional, estabelece a emissão da CAT e o afastamento do trabalhador do seu posto de trabalho quando ocorram alterações nos indicadores biológicos, a exemplo das alterações hepáticas e hematológicas, algo de conhecimento dos profissionais que integram o SESMT mas que não vinha sendo cumprido.

O objetivo das transgressões nada mais é do que omitir a insalubridade do ambiente para não custear a aposentadoria especial dos trabalhadores. O próximo passo da AEPETRO agora será comunicar a fraude junto à delegacia da receita federal, com isto, será verificada a sonegação da alíquota responsável pelo custeio do benefício que tem como objetivo preservar a saúde de milhares de trabalhadores da PETROBRAS que aguardam da empresa o cumprimento da legislação para se aposentar pelo sistema especial.

PROCESSO ELEITORAL DO SINDICATO EM 2008

Diversos trabalhadores ativos e aposentados já estão se mobilizando na construção de chapas de oposição para disputar o pleito das eleições sindicais na Bahia.



A direção do Sindicato do Ramo Químico e Petrolero do Estado da Bahia, eleita por três mandatos consecutivos através de chapa única, estará passando por processo eleitoral em abril de 2008. De acordo com o estatuto, em prazo distinto será eleito também o conselho fiscal do sindicato, este por sua vez, responsável pelo acompanhamento das contas do sindicato, que atualmente recebe dos associados uma contribuição mensal em torno de meio milhão de reais.

O estatuto prevê a inscrição da chapa no processo eleitoral com pelo menos 60 associados e no máximo 90, sendo exigido a filiação ao sindicato com no mínimo 06 meses, além da carência de fazer parte do ramo por pelo menos 01 ano consecutivo ou 02 alternados.

A expectativa é que neste ano aconteçam verdadeiras mudanças na direção do sindicato, onde seja exercido o processo democrático com licitude e respeito aos trabalhadores. Grande parte dos diretores passaram a ocupar cargos na administração da PETROBRAS e na administração do Governo, o que incide no princípio da autonomia e independência. A renovação do quadro diretivo do sindicato é um velho pleito da categoria.

FINDA RECESSO NA JUSTIÇA DO TRABALHO

Encerrado o recesso de fim de ano na justiça do trabalho, as ações que visam cobrar da RLAM PETROBRAS o pagamento do passivo pelo descumprimento do intervalo mínimo de 11 horas entre jornadas serão retomadas.



A RLAM PETROBRAS durante todo o período de sua existência descumpria o artigo 66 da CLT, que visa preservar a saúde dos trabalhadores e a integridade das instalações, além de garantir aos trabalhadores um melhor convívio social e familiar.

Por cobranças da SA-8000 a empresa foi obrigada a cumprir o requisito legal, no entanto preferiu reparar os trabalhadores na justiça do trabalho, gerando ônus para a imagem da empresa e para os seus acionistas. Com isto, centenas de trabalhadores se uniram e formaram ações plúrimas que estão sendo julgadas na 1ª instância.

A decisão do juiz tem sido em integrar as horas extraordinárias pagas ao salário, com reflexos em férias mais 1/3, décimo terceiro salário, RSR e FGTS, além dos 40% sobre o FGTS, quando houver. Sendo observado o conceito de época própria para a atualização monetária, conforme o entendimento firmado na Súmula 381 do E. TST. A justiça tem determinado também a incidência dos juros de mora, que seguirão o estabelecido na Lei 8177/91.

PETROBRAS DESCUMPRE RECOMENDAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO

A sensação de impunidade e a falta de compromisso com a responsabilidade social corporativa têm feito com que alguns gestores da PETROBRAS mantenham a conduta ilegal em desacordo a princípios constitucionais e recomendações da OIT.

A prática de assédio moral no âmbito da empresa tem afastado dezenas de trabalhadores dos seus postos de trabalho, quer seja por adoecimento, quer seja por pedido de desligamento. Em alguns casos, a conduta de assédio persiste mesmo enquanto o empregado se encontra afastado do ambiente estressor.



O assédio que envolveu o funcionário mais antigo da PETROBRAS, conhecido carinhosamente pelos colegas como "SEO VIGAS", o fez adiantar seu pedido de aposentadoria, no entanto passaram-se 09 meses e o colega continua sem perceber remuneração, passando por dificuldades no momento em que o trabalhador mais precisa da assistência médica e social.

O sofrimento mental proporcionado aos geofísicos, mesmo no momento em que a atividade destes profissionais tem sido objeto de elogios por encontrar petróleo no território brasileiro, não vem poupando os colegas Oscar Magalhães e Guilherme Vasconcellos.

Ambos são representantes dos empregados e, pelo desempenho das atividades em prol do coletivo junto à comissão de saúde e segurança e no conselho fiscal da PETROS, têm desagradado seus gestores, chegando ao ponto de serem desqualificados junto aos colegas de trabalho pelo correio interno da empresa em âmbito nacional.

FUNDACENTRO PROMOVE PESQUISA PARA INTERVIR EM PSICOPATOLOGIAS NA PETROBRAS

Maiores informações manter contato com o Coordenador do Projeto, através do telefone (71) 3272 8853 ou através da AEPETRO, tel: 81993675.

**Av. ACM, 846, Edf. MAXCENTER, Sala 338, Itaigara. Salvador - BA. Brasil.
Tel. 55 71 3354 4774, Cel. 92115323 88979035 87171670**

www.aepetro.org

A E P E T R O

ASSOCIAÇÃO DOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA DE PETRÓLEO E GÁS
FUNDADA EM MARÇO DE 2006 - DIRETORES: WANDERLEY, LENINHA, ELOÍSA e LINDOMAR

Salvador, 12 de Janeiro de 2008.

DRT INTENSIFIES FISCALIZATIONS IN PETROBRÁS



During the month of December a group of fiscal auditors of the Sub Regional Police station of the Work of Camaçari was in RLAM PETROBRÁS verifying several accusations on transgressions to norms of health and safety.

The article 169 of CLT foresees the compulsory nature of the notification of the occupational diseases and of the produced because of special conditions of work, proven or I object of suspicion. There are indications that the section of occupational health of RLAM was disobeying such procedures there are several years, what might have provoked the coordinator's of the section exit that in the moment it has been administered by professional of the business administration area.

NR-07, norm that regulates in the extent of the companies the Program of Medical Control and Occupational Health, establishes the emission of CAT and the worker's of his/her workstation removal when they happen alterations in the biological indicators, to example of the hepatic and hematological alterations, something of the professionals' knowledge that integrate SESMT but that didn't come being accomplished.

The objective of the transgressions nothing else is of what to omit the unsoundness of the atmosphere for not financing the workers' special retirement. The next step of AEPETRO now will be to communicate the fraud close to the police station of the IRS, with this, the withholding of the responsible bracket will be verified by the costing of the benefit that has as objective preserves the health of thousands of workers of PETROBRÁS that you/they await of the company the execution of the legislation to retire for the special system.

PROCESS ELECTORAL OF THE UNION IN 2008

Several active workers and retired are already if mobilizing in the construction of opposition foils to dispute the case of the trade union elections in Bahia.



The direction of the Union of the Chemical and Oil Branch of the State of Bahia, chosen by three consecutive mandates through only foil, it will be going by electoral process in April of 2008. In agreement with the statute, in different period it will also be chosen the fiscal piece of advice of the union, this for his/her time, responsible for the attendance of the bills of the union, that now receives of the associates a monthly contribution around half million of real.

The statute foresees the registration of the foil in the electoral process with at least 60 associates and at the most 90, being demanded the filiation to the union with at least 06 months, besides the lack of doing part of the branch for at least 01 consecutive year or 02 alternate.

The expectation is that on this year true changes happen in the direction of the union, where the democratic process is exercised with licitness and respect to the workers. The directors' great part started to occupy positions in the administration of PETROBRÁS and in the Government's administration, what happens in the beginning of the autonomy and independence. The renewal of the directing picture of the union is an old case of the category.

IT FINISHES RECESS IN THE LABOR COURT

Contained the recess of year end in the labor court, the actions that you/they seek to collect the payment of the liability of RLAM PETROBRÁS for the noncompliance of the minimum interval of 11 hours among days will be retaken.



RLAM PETROBRÁS during the whole period of his/her existence disobeyed the article 66 of CLT, that seeks to preserve the workers' health and the integrity of the facilities, besides guaranteeing to the workers a better social and family conviviality.

For collections of the SA-8000 the company was forced to accomplish the legal requirement, however he/she preferred to repair the workers in the labor court, generating obligation for the corporate image and for their shareholders. With this, hundreds of workers joined and they formed actions plúrimas that are being judged in the 1st instance.

The judge's decision has been in integrating the extraordinary hours pay to the wage, with reflexes in more vacations 1/3, thirteenth salary, RSR and FGTS PENSION FUND, besides the 40% on FGTS PENSION FUND, when there is. Being observed the concept of own time for the monetary updating, as the understanding in E. TST'S Abstract 381. The justice has also been determining the incidence of the delinquent interests, that you/they will follow the established in the Law 8177/91.

PETROBRÁS DISOBEYS RECOMMENDATION OF THE PUBLIC PROSECUTION

The impunity sensation and the commitment lack with the corporate social responsibility have been doing with that some managers of PETROBRÁS maintain the illegal conduct in disagreement to constitutional beginnings and recommendations of OIT.

The practice of moral blockade in the extent of the company has been moving away dozens of workers of their workstations, he/she wants is for sick, he/she wants is for out request. In some cases, the blockade conduct does persist while the employee meets moved away of the atmosphere estressor.



The blockade that involved the oldest employee of PETROBRÁS, known affectionately by the friends as "SEO VIGAS", made to advance him/it his/her retirement request, however 09 months passed and the friend continues without noticing remuneration, going by difficulties when the worker most necessary of the medical aid and social.

The proportionate mental suffering to the geophysical, same when these professionals' activity has been object of praises for finding petroleum in the Brazilian territory, it is not saving the friends Oscar Magalhães and Guilherme Vasconcellos.

Both are the employees' representatives and, for the acting of the activities on behalf of the bus close to the commission of health and safety and in the fiscal piece of advice of PETROS, they have been displeasing their managers, arriving to the point of they be disqualified the work friends close to by mail internal of the company in national extent.

FUNDACENTRO PROMOTES RESEARCH TO INTERVENE IN PSYCHOPATHOLOGIES IN PETROBRÁS

Larger information to maintain contact with the Coordinator of the Project, through the telephone (71) 3272 8853 or through AEPETRO, tel: 81993675.

**Av. ACM, 846, Edf. MAXCENTER, Sala 338, Itaigara. Salvador - BA. Brasil.
Tel. 55 71 3354 4774, Cel. 92115323 88979035 87171670**

www.aepetro.org